

Las medidas de conciliación de las empresas que más valoran los españoles

ABC.es – 13/10/2014

La flexibilidad horaria y disfrutar de servicios asistenciales que cuiden de toda la familia son las medidas de conciliación ofrecidas por las empresas que más valoran los trabajadores. Hay tres iniciativas más que los empleados también tienen mucho en cuenta a la hora de compaginar familia y trabajo: la posibilidad de reducirse la jornada durante los tres



5 primeros años del bebé percibiendo el 100% del salario, contar con permisos para asistir a reuniones en el colegio y para acompañar a familiares enfermos de cáncer.

10 Estas son algunas de las conclusiones de un informe elaborado por la Fundación Alares tras analizar las más de 1.200 candidaturas presentadas por las empresas a los Premios Nacionales Alares a la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal y la Responsabilidad Social Corporativa, que se celebran desde hace ocho años. La entidad no solo ha estudiado cómo han avanzado las medidas de conciliación en las empresas, sino que además ha comprobado que

15 las compañías que ofrecen programas de conciliación acorde a las necesidades de los trabajadores consiguen reducir el absentismo laboral en un 40%.

El informe también enumera las medidas que más ofrecen las empresas para conciliar: jornada intensiva de verano, horario flexible, reuniones por videoconferencia para evitar viajes, reducción de la jornada, ampliación del permiso de paternidad y maternidad, paquete de

20 servicios asistenciales para toda la familia, programas de teletrabajo, parking para situaciones especiales de la plantilla (embarazo, problemas de movilidad...) y jornada continua ante situaciones especiales.