

Quando es papá el que cuida (1)

ElPaís.com - 19 de marzo de 2019

"¿Cómo dejas a tu hijo, tan pequeño, solo con su padre?". Esta simple pregunta, que le hicieron a Elena Arcos, directora de Recursos Humanos, cuando volvió a su puesto a las seis semanas de nacer su primer bebé, condensa los prejuicios (2) a los que aún se enfrentan las parejas (3) que deciden salir del modelo tradicional y que sea el hombre el que aproveche¹ las posibilidades de conciliación que la ley concede a los trabajadores con hijos. [...] Ese padre cuya capacidad de cuidar de su bebé generaba dudas² es Ángel Castro, informático de 43 años. Hizo uso de las diez semanas que le cedió su esposa del permiso de maternidad (4), más las dos del de paternidad, cuando nació David, hace nueve años. También lo hizo al nacer la pequeña, Elena, hace cinco años. [...]

Desde hace seis años, este padre disfruta (5) además de una reducción de jornada de hora y media diaria, lo necesario para salir de su trabajo a las cuatro de la tarde y llegar a tiempo a la escuela para recoger a los niños. A partir de ahí, empieza la segunda jornada del día: merienda³, extraescolares y un momento de juego. La madre vuelve a casa sobre las seis y media y repasa los deberes con David. Después, comparten (6) baños y cena antes de acostar a los niños.

Aunque en los últimos años cada vez se ve con más normalidad el que los hombres cuiden de sus hijos, el caso de Castro aún es excepcional. Ciertamente que los padres que toman una reducción de jornada para el cuidado de niños no dejan de aumentar: la cifra ha pasado de 6.100 a finales de 2008 a más del doble, 16.400, en 2018, según la Encuesta de Población Activa. Sin embargo, no llegan ni al 5% del total. Las mujeres se toman el 95% restante. Algo similar sucede con las excedencias⁴: en 2018, se registraron 57.057 por cuidado familiar, de las cuales 6.021, algo más del 10%, correspondieron a hombres, según datos de la Seguridad Social. [...]

Pese a que los expertos coinciden en la percepción de que los hombres se quieren implicar más, "este deseo no se traduce en que usen las medidas de conciliación (7) en la misma medida que las madres", constata José Andrés Fernández Cornejo, profesor titular de Economía Aplicada en la Universidad Complutense de Madrid. Mientras que la presión social empuja⁵ a que las mujeres utilicen estos derechos so pena de ser juzgadas⁶ como "malas madres", en los hombres aún pesa más el que los vean como "menos ambiciosos o comprometidos (8) en su trabajo", explica.

La implantación de un permiso de paternidad intransferible, es decir, que se pierde si el padre no lo disfruta, está siendo decisivo a la hora de vencer⁷ esta presión y "construir la idea de que los cuidados también corresponden a los hombres", afirma la socióloga Constanza Tobío. [...] "La visibilidad es clave⁸ para el empoderamiento⁹ masculino en los cuidados y su normalización", opina Usúe Madinaveitia, fundadora de los proyectos #mamiconcilia y #papiconcilia, que recogen testimonios (9) de profesionales que han chocado con la oposición de sus empresas (10) al intentar conciliar familia y trabajo, en algunos casos llegando al despido¹⁰. Esta periodista destaca el trabajo de concienciación de estos movimientos o de la plataforma PPIINA, creada para impulsar los permisos de paternidad iguales e intransferibles. [...]

La gran acogida¹¹ del permiso de paternidad muestra que los hombres quieren cuidar. "Se dan cuenta de que no son como sus padres. El padre proveedor, el que imponía autoridad y castigaba¹², era un personaje muy antipático. Y también descubren que el cuidado da muchas satisfacciones", explica Tobío.

¹ Aprovechar: *profiter*

² La duda: *le doute*

³ La merienda: *le goûter*

⁴ Las excedencias: *les congés*

⁵ Empujar: *pousser, inciter*

⁶ Juzgar: *juger*

⁷ Vencer: *vaincre*

⁸ Clave = primordial, fundamental

⁹ El empoderamiento: *l'action de renforcer le pouvoir*

¹⁰ El despido: *le licenciement*

¹¹ La acogida: *l'accueil*

¹² Castigar: *punir*

Comprensión de l'article

1. Traduis en français les dix mots ou expressions soulignés dans l'article. [5 pts]
2. ¿Cómo se llaman el marido y la mujer entrevistados? ¿Cómo se llaman sus hijos? [2 Pts]
3. Explica, en una frase, en qué esta pareja sale del modelo tradicional. [1 Pt]
4. Apunta dos medidas que aprovechó el padre para cuidar de sus hijos. [2 pts]
5. Apunta una frase que muestra que ciertas personas no entienden que un padre cuide de sus hijos. [1 Pt]
6. "Cierto que los padres que toman una reducción de jornada para el cuidado de niños no dejan de aumentar" (l. 15-16) **pero** "el caso de Castro aún es excepcional" (l. 15). Muéstralo con cifras sacadas del artículo. [3 Pts]
7. Cita la frase que muestra que hombres y mujeres están sometidos a la presión social. [2 Pts]
8. Cita la frase que muestra que los hombres están sometidos a la presión de su empresa. [1 Pt]
9. Apunta dos soluciones que proponen en el artículo para "construir la idea de que los cuidados también corresponden a los hombres" (l. 27-28) [2 Pts]
10. Apunta la frase que muestra que los padres de hoy no son como sus padres. [1 Pt]



Quando es el padre quien concilia

Me preguntan qué os parece que un hombre se coja la reducción de jornada

Clase Elena-Mama Paula-Montse Rojo
17:59

Clase Elena- Mama Anderson-Nidia
18:02

Clase Elena-Mama Nico-Maite
Jaja 18:09

Creo que solo te contestamos con palmas 😂😂 18:03

A mí personalmente me parece muy bien. Por qué no?. Es un derecho que tenemos todos los trabajadores, independiente del sexo que seamos.

Clase Elena-Mama Gonzalo-Victoria
El asunto de la reducción debe tratarse en pareja y decidir a quién de los dos puede o le apetece o le es menos doloso económica y profesionalmente, independientemente de que sea hombre o mujer. 19:11

Clase Elena-Mama Gonzalo-Victoria
El asunto de la reducción debe tratarse en pareja y decidir a quién de los dos puede o le apetece o le es menos doloso económic...
Es Justo lo mismo que ha contestado mi mujer 😂😂 19:12